



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

Dipartimento Amministrativo
U.O.S.D. "Valutazione e Trattamento Giuridico del Personale"
Sede di Potenza
Dott.ssa Leonilde Nobile
☎ 0971/310585 ☎ 0971/310225
e-mail: leonilde.nobile@aspbasilicata.it

Potenza, - 5 GEN. 2017

Prot. n. 1882

A Tutto il Personale Dirigente

A mezzo pubblicazione sul sito internet istituzionale

OGGETTO: Sollecito Richiesta valutazione del personale della dirigenza anno 2015. Ultimo termine per la trasmissione 31 Gennaio p.v.

Con la presente si richiede alle SS. LL. di voler concludere il procedimento di valutazione del personale dirigente attestato a ciascuna Struttura\U.O. di propria competenza utilizzando le schede di seguito allegate per pronto riferimento.

Si precisa che le schede di valutazione debitamente compilate e sottoscritte sia dal valutatore che dai valutati, dovevano essere trasmesse improrogabilmente entro e non oltre il **30 novembre 2016** alla UOSD Trattamento Giuridico e Valutazione - sede di Potenza - con apposita nota protocollata accompagnata da **elenco riepilogativo** riportante tutti i nominativi del personale valutato per l'annualità 2015.

Si precisa che ad oggi molte schede non sono pervenute, per tanto si chiede alla Sv di voler procedere alla trasmissione come termine ultimo entro e non oltre il **31 Gennaio p.v.**

Si richiede infine di voler precisare i nominativi per i quali le valutazioni non possono essere rese o vengono rese in modo parziale, con specifica della ragione della mancata o parziale valutazione (cessazione, trasferimento, tempo determinato, aspettativa, ecc.)

Con espresso avvertimento che il mancato adempimento nei termini sopraindicati sarà oggetto di valutazione da parte dell'OIV per il Dirigente\Responsabile e determinerà l'impossibilità di corrispondere la produttività.

Il Coll. Amm.vo Prof.le
Dott.ssa Leonilde Nobile

Il Dirigente Amministrativo
Dott.ssa Rosa Colasurdo

All.1



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
FASCIATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRETTORI DI STRUTTURA
COMPLESSA E PER I RESPONSABILI DI
STRUTTURA SEMPLICE
DIPARTIMENTALE

SCHEDA DI VALUTAZIONE
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente

VALUTATO	VALUTATORE
Nome e Cognome :	Nome e Cognome
Profilo Professionale :	Ruolo
Unità Operativa :	Unità Operativa
MATRICOLO :	
PERIODO DI RIFERIMENTO	
DAL al	

RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (risultato obiettivi di budget)	Peso 70/100
	Punteggio della scheda budget

PARTE RISERVATA ALL'O.I.V.

CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate		Peso 30/100
Programmazione Organizzativa Capacità di predefinire le attività da svolgere tramite le risorse disponibili per il raggiungimento degli obiettivi posti e in funzione della variabile tempo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Pensiero Prospettico Forte tendenza a ipotizzare e promuovere scenari alternativi, pur nella salvaguardia del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati attesi, nei tempi previsti e con un alto standard di qualità	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Gestione delle risorse umane Capacità di orientare, apprezzare, coordinare, far crescere e trasferire le attività nei confronti delle persone che fanno parte dell'organizzazione	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Valutazione delle risorse umane Capacità di valutare le risorse umane affidate in funzione del loro sviluppo professionale	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Gestione delle risorse economiche Tendenza ed attenzione alla cura degli aspetti economici e finanziari della struttura in cui opera, motivando e responsabilizzando i propri collaboratori in tal senso	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Orientamento al risultato Capacità di orientare costantemente la propria e altrui attività al conseguimento degli obiettivi previsti, fornendo un livello di prestazione coerente alla natura e all'importanza degli stessi	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Relazione interpersonale e comunicazione Capacità di mantenere relazioni interpersonali corrette a tutti i livelli dell'organizzazione e con gli assistiti, curando in modo particolare l'efficacia della comunicazione, sia propria che dei collaboratori	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
Assertività e leadership Capacità di organizzare il consenso, di ottenere collaborazione e di guidare singole persone o un gruppo al raggiungimento degli obiettivi prefissati	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13-12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)	70		
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate	30		
Totale complessivo della valutazione			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data

Il valutato

Il valutatore

All. 2



SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
BASILICATA
Azienda Sanitaria Locale di Potenza

PER I DIRIGENTI RESPONSABILI DI
STRUTTURA SEMPLICE O TITOLARI DI
INCARICO PROFESSIONALE O PRIVI DI
INCARICO

SCHEDA DI VALUTAZIONE
INDIVIDUALE

ANNO

Scheda - Dirigente -

VALUTATO	VALUTATORE
Nome e Cognome :	Nome e Cognome
Profilo Professionale :	Ruolo
Unità Operativa :	Unità Operativa
MATRICOLA :	
PERIODO DI RIFERIMENTO	
DAL al	

RISULTATO DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA (risultato obiettivi di budget)	Peso 40/100
	Punteggio della scheda di budget

PARTE RISERVATA ALL'IO.I.V.

CONTRIBUTO AL CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE - Competenze manageriali dimostrate		Peso 60/100
Orientamento al risultato comportamento teso al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati propri del ruolo e dei compiti assegnati, svolti con attenzione all'accuratezza ed alla qualità	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
IMPEGNO VERSO L'ORGANIZZAZIONE Accettazione delle direttive e degli obiettivi aziendali e la volontà di anteporli alle proprie esigenze professionali e/o agli obiettivi del proprio ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RICERCA DELLE INFORMAZIONI Comportamento volto ad avere informazioni esatte o a risolvere discrepanze per chiarire problemi, effettuare diagnosi, dare interpretazioni non scontate, approfondire richieste	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
CONSAPEVOLEZZA ORGANIZZATIVA Conoscenza, comprensione e utilizzo della "cultura" della propria organizzazione e di quella delle altre con cui si viene a contatto. Include la capacità di individuare i responsabili delle decisioni	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
SENSIBILITÀ ECONOMICA Costante attenzione all'efficienza soprattutto in termini economici e di budget, evitando accuratamente gli sprechi e l'utilizzo del tempo e delle risorse	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
PROBLEM SETTING Permette l'individuazione dei problemi e delle loro cause in un'ottica di anticipazione, prevenzione e soluzione	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
COMUNICAZIONE EFFICACE Volontà e capacità di comunicare ed ascoltare in modo empatico e senza preconcetti, mettendosi nei panni degli altri pur conservando le peculiarità del ruolo	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5
RELAZIONE INTERPERSONALE Capacità di lavorare in gruppo a beneficio del raggiungimento di obiettivi e risultati comuni, nel rispetto delle capacità di ognuno e favorendo il proprio e l'altrui sviluppo professionale	valutazione sintetica 2,5: del tutto insoddisfacente; 5: Insoddisfacente; 5,13-7,5: Adeguato; 7,63-10: superiore alle attese; 10,13 -12,5: Ottimo	Punteggio attribuito da 2,5 a 12,5

	Peso	% raggiunta	Totale
Risultati della struttura di appartenenza (risultato obiettivi di budget)	40		
Contributo al conseguimento degli obiettivi dell'organizzazione - Competenze manageriali dimostrate	60		
Totale complessivo della valutazione			

Indicare con la X	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
	DEL TUTTO INSODDISFACENTE	0 - 20
	INSODDISFACENTE	21 - 40
	ADEGUATO	41 - 60
	SUPERIORE ALLE ATTESE	61 - 80
	OTTIMO	81 - 100

Data

Il valutato

Il valutatore